

COMPTE RENDU : Comité central SST

Date : 14 juillet 2026

Heure : 13h-16h

Lieu / Site : Salle Rouge-Granby

Présidé par : Nickholas Brown et Benoit Lussier



Participants & Absents

- **Présents :** Nickholas Brown, Martin Delage, Michel Pelland, Benoit Lussier, Marie-Jeanne Ledoux, Philippe Viens.

Synthèse des Échanges & Points à l'Ordre du Jour

Aménagement de la production (Nouvelle Thimonnier, bailleuses et non-conformes)

- **Résumé des échanges :** L'arrivée prochaine de la nouvelle machine Thimonnier nécessite une réorganisation de l'espace de travail. Les discussions ont porté sur le futur emplacement de la zone dédiée aux produits non conformes, qui devra obligatoirement changer à court terme. Une rencontre est prévue le 17 juillet.

Problématique des odeurs (HEMA et ARCILS)

- **Résumé des échanges :** La problématique d'odeurs fortes persiste et les discussions se poursuivent. L'employeur envisage désormais d'exécuter les travaux correctifs lors de l'arrêt planifié (*shutdown*) de septembre. Aucune confirmation pour l'instant.

Déneigement des remorques

- **Résumé des échanges :** Face à cette problématique récurrente depuis plusieurs années, le comité étudie actuellement trois options pour sécuriser l'opération : l'installation d'une passerelle fixe, le retour au système de ligne de vie sur la remorque, ou l'acquisition d'une station de déneigement automatisée.

Affichage et recrutement

- **Résumé des échanges :** La partie syndicale réitère sa demande pressante concernant l'affichage officiel et le recrutement pour les nombreux postes actuellement vacants au sein des différents sous-comités SST. Alors que ce dossier tarde à se conclure du côté patronal, le syndicat rappelle qu'il est urgent de combler ces positions afin de garantir le bien-être ainsi que la santé et la sécurité de l'ensemble du personnel.

Point Régler ou transférer.

***** Beaucoup de temps a été alloué pendant le comité central pour épurer les points. Plusieurs points de suivi datent de plusieurs mois ou même d'années. Voici certains des points réglés ou transférés :

1 – Urgence contremaître : Suite aux difficultés signalées pour joindre les contremaîtres par téléphone ou CB, l'employeur a indiqué que des zones mortes sans signal Wi-Fi pourraient en être la cause. L'objectif d'informer la direction étant atteint et celle-ci prenant le dossier en charge, le comité convient de fermer ce point afin d'épurer l'ordre du jour.

2 - Ensemencement probio : Après plusieurs discussions et l'analyse de différentes options, il est constaté que l'utilité de ce point n'est plus justifiée en raison de l'arrivée des nouveaux équipements. Le dossier étant réglé par ces modernisations, le point est officiellement réglé.

3 – Rapport firme ergonomie : Le rapport attendu a été officiellement reçu et transmis à Nickholas lors du comité du 14 juillet. Ce dernier en fera la lecture afin de s'assurer de sa conformité pour la partie syndicale, ce qui permet de clore officiellement ce point à l'ordre du jour.

4 – Enquête des accidents : Ce dossier est officiellement transféré au comité d'enquête et d'analyse des accidents. Les discussions ont porté sur l'importance de remplir rigoureusement les rapports en collaboration avec le personnel et, dès le mois de septembre, les secouristes pourraient être mis à contribution pour assister l'employeur et les employés dans le développement de ces rapports afin d'apporter un aspect sécuritaire accru au processus.

Nickholas Brown

VP Santé et sécurité

